

Voorbeeld vragenlijst: Evaluatiegesprek in de Optiek

1. Gezellig Gesprek:

- Hoe gaat het met je?
- Heb je recente ervaringen of ideeën die je wilt delen?

2. Positieve Boost:

- Welke prestaties van de afgelopen periode maken je trots?
- Zijn er specifieke waarderingen of erkenningen die je graag wilt delen?

3. Groei & Glans:

- Welke professionele ontwikkelingsmogelijkheden zou je willen verkennen?
- Heb je specifieke doelen voor je professionele groei?

4. Waardering Uiten:

- Op welke manier zou je je waardering het liefst ontvangen?
- Zijn er specifieke aspecten van je werk waarvoor je extra erkenning zoekt?

5. Balans Vinden:

- Hoe ervaar je de werk-privébalans momenteel?
- Zijn er aanpassingen die we kunnen doen om deze balans te verbeteren?

6. Doelen Delen:

- Welke gezamenlijke doelen wil je stellen voor de komende maanden?
- Hoe kunnen we als team samenwerken om deze doelen te bereiken?

7. Open Dialoog:

- Heb je vragen, zorgen, of ideeën die je met ons wilt bespreken?
- Hoe kunnen we de communicatie binnen het team verbeteren?

Deze vragenlijst vormt de basis voor een gestructureerd, constructief evaluatiegesprek. Het is een kans om te luisteren, te begrijpen en samen te bouwen aan een toekomst vol groei en succes in de optiekzaak.